

|                                                                                   |                   |                                                                   |                                         |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|
|  | <b>Proceso:</b>   | <b>Gestión Jurídica y Contractual</b>                             | <b>Código:</b>                          | F-JC-304      |
|                                                                                   |                   |                                                                   | <b>Versión:</b>                         | 1             |
|                                                                                   | <b>Documento:</b> | <b>Estudios Previos Cuando Superan el 10% de la Menor Cuantía</b> | <b>Fecha Aprobación:</b>                | 05/03/2018    |
|                                                                                   |                   |                                                                   | <b>Fecha de Vigencia:</b><br>05/03/2018 | Página 1 de 1 |

## FORMATO NRO. 10

### CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO SG-SST CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETO: "REALIZAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO CON SUMINISTRO DE REPUESTOS A LAS PLANTAS ELÉCTRICAS, AIRES ACONDICIONADOS Y UPS DE LOS ORGANISMOS DE SEGURIDAD E INTELIGENCIA DEL ESTADO CON JURISDICCIÓN EN EL DISTRITO CAPITAL Y LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA."

**PROPONENTE:** \_\_\_\_\_

En mi condición de Representante Legal de \_\_\_\_\_ (Razón Social de la Compañía), identificada con NIT \_\_\_\_\_, certifico que la Empresa dispone de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), y que doy cumplimiento a lo previsto en el Decreto 723 de 2003, la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución No. 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo, lo que le permite a la organización anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el entorno laboral de nuestros empleados.

**FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL O APODERADO**  
**NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL:**  
**DIRECCIÓN:**  
**CORREO ELECTRÓNICO:**  
**TELÉFONO:**  
**FECHA:**